

# Arbeitsmarktinstitutionen und Arbeitsmarktpolitik

Dr. Ulrich Walwei

## Teil 1 "Einführung"

- Begriff der Institutionen
- Institutionen im Kontext der ökonomischen Ideengeschichte
- Arbeitsmarktinstitutionen i.e.S. und i.w.S
- Beispiele für Relevanz von Arbeitsmarktinstitutionen
- Inhalte der Teile 2-15

## Teil 2 "Arbeitsmarktinstitutionen in Deutschland"

- Wohlfahrtsstaatliche Typologien
- Berücksichtigung von Institutionen in internationalen Vergleichen
- Arbeitsmarktreformen in Europa
- Entwicklung relevanter Arbeitsmarktinstitutionen in Deutschland
- Aktuelle Diskussion: Europäische Beschäftigungspolitik

## Teil 3 "Grundlagen der Institutionenökonomie"

- Institutionen in der neoklassischen Welt
- Alte und neue Institutionenökonomik
- Informationsasymmetrien
- Transaktionskostentheorie
- Property-Rights-Ansatz

## Teil 4 "Ökonomie des Arbeitsrechts"

- Denkschulen der Rechtsökonomik
- Anwendungsfelder der modernen Rechtsökonomie
- Marktversagen als Begründung für Arbeitsrecht
- Politikversagen durch Arbeitsrecht

## Teil 5 "Empirische Analyse von Arbeitsmarktinstitutionen"

- Ansatzpunkte der Untersuchung
- Typische Fragestellungen
- Das Konzept der NAIRU
- Matchinganalysen
- International vergleichende Institutionenanalyse
- Differenzen-in-Differenzen-Schätzung
- Ex-ante-Evaluation

## Teil 6 "Kündigungsschutz und befristete Beschäftigung"

- Kündigungsschutzrecht
- Arbeitsmarktwirkungen des Kündigungsschutzes
- Regelung befristeter Arbeitsverträge
- Empirische Evidenz zu befristeten Arbeitsverträgen
- Aktuelle Diskussion: Sachgrundlose Befristungen

## Teil 7 "Arbeitnehmerüberlassung"

- Formen der Zeitarbeit und rechtliche Grundlagen
- Nutzungs- und Einsatzmotive von Betrieben und Beschäftigten
- Entwicklung der Beschäftigungsform
- Empirische Evidenz zu Übergängen, Lohndifferentialen und Substitution
- Aktuelle Diskussion: Überlassungshöchstdauer

## **Teil 8 "Teilzeitbeschäftigung"**

- Rechtliche Rahmenbedingungen
- Entwicklung der Beschäftigungsform
- Gründe für Wachstum
- Motive der Beschäftigten
- Makroeffekte und Übergänge
- Aktuelle Diskussion: Rückkehroption für Teilzeitbeschäftigte in Vollzeit

## **Teil 9 "Minijobs"**

- Rechtlicher Rahmen
- Entwicklung
- Motive von Betrieben und Beschäftigten
- Makroeffekte und Übergänge
- Aktuelle Diskussion: Einschränkung der Minijobs

## **Teil 10 "Lohnfindung"**

- Tarifverhandlungssysteme
- Tarifbindung in Deutschland
- Lohnentwicklung
- Lohnungleichheit
- Aktuelle Diskussion: Mindestlohn

## **Teil 11 "Arbeitslosenversicherung"**

- Legitimation einer staatlichen Intervention
- Aktuelle Regelungen
- Ökonomische Analyse zentraler Gestaltungsparameter
- Aktive Arbeitsmarktpolitik und ihre Effekte
- Aktuelle Diskussion: Weiterentwicklung der Arbeitslosenversicherung

## **Teil 12 "Grundsicherung"**

- Institutioneller Rahmen
- Empirische Befunde
- Risikomerkmale von Beziehern der Grundsicherung
- Wege in die und Wege aus der Grundsicherung
- Effekte: Höhe und Inanspruchnahme, Makro, Aktivierung
- Aktuelle Diskussion: Sanktionen im SGB II

## **Teil 13 "Erwerbstätige Hilfebedürftige (Aufstocker)"**

- Regelungen
- Entwicklung der Zahl erwerbsfähiger Hilfebedürftiger
- Strukturmerkmale
- Dynamik
- Aktuelle Diskussion: Veränderte Anrechnungssätze

## **Teil 14 "Erwerbsaustritt und Rentenbezug"**

- Rentenrechtliche Regelungen
- Arbeitsmarkt für Ältere
- Turnover
- Einflussfaktoren auf Beschäftigung
- Aktuelle Diskussion: Rente mit 63

## **Teil 15 "Migration"**

- Institutioneller Rahmen
- Zu- und Fortzüge
- Effekte einer (Netto-)Migration
- Integration ausländischer Arbeitskräfte
- Diskussion: Einwanderungsgesetz

## Literatur (Empfehlung)

- Amable, B. (2003). The diversity of modern capitalism. Oxford University Press.
- Alewell, D., & Schott, E. (2009). Effizienzkriterien in der Ökonomischen Analyse der Arbeitsrechts-Aussagekraft. Anwendungsprobleme und Weiterentwicklung. Diskussionspapier, 1. Jg., Nr. 1, Juli, Universität Hamburg.
- Arni, P., Lalive, R., van Ours, J.C. (2013): How Effective Are Unemployment Benefit Sanctions? Looking Beyond Unemployment Exit. In: Journal of Applied Econometrics, 28 (7), 1153–1178.
- Boeri, Tito (2011): Institutional Reforms and Dualism in European Labor Markets. In: Ashenfelter, Orley; Card, David (Hg.): Handbook of Labor Economics, Volume 4b. Amsterdam: Elsevier, S. 1173-1236.
- Dietz, M.; Kupka, P.; Ramos Lobato, P. (2013): Acht Jahre Grundsicherung für Arbeitsuchende - Strukturen - Prozesse - Wirkungen. IAB-Bibliothek, 347, Bielefeld: Bertelsmann.
- Dietz, M., & Walwei, U. (2011). Germany - No Country for Old Workers? In: Zeitschrift für ArbeitsmarktForschung, 44(4), 363-376.
- Geyer, J., Haan, P., Wrohlich, K. (2014): The Effects of Family Policy on Mothers' Labor Supply: Combining Evidence from a Structural Model and a Natural Experiment. Diskussionspapier 1366, Deutsches Institut für Wirtschaftsforschung, Berlin
- Hohendanner, C.; Walwei, U. (2013): Arbeitsmarkteffekte atypischer Beschäftigung. In: WSI-Mitteilungen, Jg. 66, H. 4, S. 239-246.
- Schmid, G., O'Reilly, J., & Schömann, K. (Eds.) (1996). International handbook of labour market policy and evaluation. Edward Elgar Publishing.
- Van den Berg, G. J., Uhlenborff, A., Wolff, J. (2014): Sanctions for young welfare recipients. Nordic Economic Policy Review. Band 1/2014, 177-208.
- Walwei, U. (1990). Ökonomisch-rechtliche Analyse befristeter Arbeitsverhältnisse. Nürnberg: Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung der Bundesanstalt für Arbeit.
- Walwei, U. (2014): Times of change: what drives the growth of work arrangements in Germany? In: Journal for Labour Market Research, Vol. 47, No. 3, S. 183-204.