

**Empfehlungen für eine Leistungsbewertung  
für Beschäftigte der Universität Regensburg**  
(im Rahmen der Gewährung eines Leistungsentgelts)

**1. Qualität und Quantität der Arbeit**

Arbeitsmenge  
Sorgfalt und Gründlichkeit  
Beachten von inhaltlichen und formalen Vorgaben  
Verwendbarkeit  
Einhalten von Terminen  
Häufigkeit von Fehlern und Mängeln

**2. Arbeitsweise und Leistungsverhalten**

Eigeninitiative und Selbständigkeit:

Handeln ohne Anstoß und Anleitung  
Flexibilität und Innovationsfähigkeit  
Planungsvermögen (zielgerichtetes Ausrichten von Arbeitsabläufen einschließlich  
Kostenbewusstsein)  
Arbeitseinsatz (Persönliches Engagement und Leistungsbereitschaft)

Organisationsfähigkeit:

Selbstorganisation  
Setzen von Prioritäten  
Arbeitstempo (Erledigung von Aufgaben in angemessener Zeit)

Teamverhalten:

Zusammenarbeit mit Vorgesetzten  
Zusammenarbeit mit Kollegen und Mitarbeitern  
Konfliktbewältigung als Kollege und Mitarbeiter  
Informations- und Kommunikationsverhalten

Verhalten nach außen:

Umgang mit anderen Institutionen  
dienstleistungsorientiertes Verhalten

**3. Methodisches Arbeiten**

Auffassungsgabe  
Einbringung und Umsetzen von Ideen und Anregungen  
Entschlusskraft, Entscheidungsfreude, Verantwortungsbereitschaft  
Belastbarkeit (physische Belastbarkeit, psychische Belastbarkeit,  
Gesundheitszustand)  
Führungsverhalten

**4. Persönliche Kenntnisse**

Fachkenntnisse, Fachkompetenz  
mündliche und schriftliche Ausdrucksfähigkeit  
Fortbildungsbestreben