

## **Stellenausschreibung der Universität Regensburg | Nummer 25.016**

Die Universität Regensburg ist mit über 20.000 Studierenden eine innovative und interdisziplinär ausgerichtete Campus-Universität mit vielseitigen und hochrenommierten Forschungsaktivitäten und einem breiten und attraktiven Studienangebot für junge Menschen aus dem In- und Ausland. Die Professur für Transregionale Wissenskulturen am neuen Department für Interdisziplinäre und Multiskalare Area Studies (DIMAS) befasst sich mit kulturellen und sozialen Voraussetzungen und Funktionsmechanismen von Ideentransfers und der Verflechtung von epistemischen Systemen der Moderne, die sich im Spannungsfeld zwischen unterschiedlichen räumlichen Ordnungen des Wissens konstituieren. An der Professur ist das neue Forschungsprojekt "Transitions: Examining Changing Regimes of Sexuality in Post-Soviet Muslim Republics" im Rahmen der Förderlinie "UK-German Research Projects in the Arts and Humanities" angesiedelt. Das Projekt beschäftigt sich mit der Geschichte der Sowjetunion, der Geschichte der Sexualität und den Verflechtungen zwischen den neuen postsowjetischen Republiken (u.a. Aserbaidschan und Kirgisistan) und externen Akteuren wie der Islamischen Republik Iran und der Türkei. Dort ist zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine Stelle als



### **Wissenschaftlicher Mitarbeiter / Wissenschaftliche Mitarbeiterin (m/w/d)**

in Teilzeit (20 Stunden pro Woche) für das Projekt „Transitions: Examining Changing Regimes of Sexuality in Post-Soviet Muslim Republics“ bis zum 28. Februar 2028 zu besetzen. Eine Verlängerung wird angestrebt. Die Vergütung erfolgt nach TV-L EG 13.

#### **Ihre Aufgaben:**

- Ausarbeitung einer Habilitation bzw. habilitationsäquivalente Leistungen im Feld der Geschichte, Kulturwissenschaften oder Gender Studies
- Veröffentlichung von wissenschaftlichen Arbeiten in Fachjournalen und Präsentation auf Konferenzen und in Seminaren
- Wissenschaftliche Unterstützung des von der DFG und dem AHRC geförderten Forschungsprojekt "Transitions: Examining Changing Regimes of Sexuality in Post-Soviet Muslim Republics"
- Archiv- und Feldforschung in Bibliotheken und Archiven, darunter in Aserbaidschan und Kirgisistan
- Regelmäßige Teilnahme an wöchentlichen Team-Meetings mit Kolleginnen und Kollegen aus Deutschland und Großbritannien

#### **Unsere Anforderungen:**

- Hochschulstudium (Master, Diplom oder vergleichbar) sowie abgeschlossene Promotion (alternativ: Nachweis der Einreichung eines Promotionsprojekts) in Geschichte, Anthropologie, Soziologie, Regionalwissenschaften oder Geschlechterstudien
- Gute schriftliche und mündliche Kommunikation in Englisch
- Nachweisliche Fähigkeit zum wissenschaftlichen Arbeiten in den Bereichen Transnationale- und Transregionale Geschichte, Kulturwissenschaften oder Gender Studies; Bereitschaft zum interdisziplinären Arbeiten
- Teamfähigkeit und Selbstständigkeit im wissenschaftlichen Arbeiten
- Beherrschung einer oder mehrerer der folgenden Sprachen: Russisch, Persisch, Türkisch, Aserbaidschanisch oder Kirgisisch

- Vorteilhaft: Erfahrung und/oder Interesse an Video- und Audioproduktion (Podcast und/oder Videos), Erfahrungen in Grafik Design, Management von YouTube Kanälen, Postproduktion, etc.
- Vorteilhaft: Gute schriftliche und mündliche Kommunikation in Deutsch

### **Wir bieten Ihnen:**

- Einen Arbeitsplatz an der Professur für Transregionale Wissenskulturen
- Gelegenheit zur Weiterentwicklung der Fachkompetenzen und der (inter-)nationalen Vernetzung durch Kooperation mit (inter-)nationalen Partnereinrichtungen
- Entwicklung der transferablen Skills zum Einsatz in Bereichen der universitären Forschung
- Die Möglichkeit zur Habilitation (oder habilitationsäquivalenter Leistungen) im Rahmen der Projektförderung

Die Universität Regensburg strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Die Universität Regensburg setzt sich besonders für die Vereinbarkeit von Familie und Beruf ein (nähere Informationen unter <https://www.uni-regensburg.de/universitaet/personalentwicklung/familien-service>).

Bei im Wesentlichen gleicher Eignung werden schwerbehinderte Bewerberinnen und Bewerber bevorzugt eingestellt. Bitte weisen Sie auf eine vorliegende Schwerbehinderung ggf. bereits in der Bewerbung hin.

Bitte beachten Sie, dass wir Kosten, die bei einem etwaigen Vorstellungsgespräch für Sie anfallen sollten, nicht übernehmen können.

Bei Rückfragen wenden Sie sich bitte an Herrn Prof. Dr. Timothy Nunan (E-Mail: [timothy.nunan@ur.de](mailto:timothy.nunan@ur.de)/Telefon: 0941 943-68511). Wir freuen uns auf Ihre ausführliche Bewerbung, die Sie bitte in einer PDF-Datei bis zum **9. März 2025** per E-Mail an [timothy.nunan@ur.de](mailto:timothy.nunan@ur.de) senden.

Hinweise zum Datenschutz finden Sie unter

[https://www.uni-regensburg.de/assets/universitaet/stellenausschreibungen/dokumente/datenschutz\\_stellenausschreibungen\\_2020.pdf](https://www.uni-regensburg.de/assets/universitaet/stellenausschreibungen/dokumente/datenschutz_stellenausschreibungen_2020.pdf)

