



Mentoring.UR Doc & Postdoc | Ausschreibung (Stand: 10.03.2022)

Mentoring.UR 2022 – 2024, Staffel 7 & 8

1. Programmziel & Zielgruppen

Ziel des Programms Mentoring.UR ist die fakultätsübergreifende, individuelle und bedarfsorientierte Unterstützung, Förderung und Begleitung hervorragender Wissenschaftlerinnen in frühen Karrierestufen auf ihrer wissenschaftlichen, beruflichen Laufbahn und in ihrer Persönlichkeitsentwicklung. Auf der Basis einer formalisierten Tandembeziehung zwischen Mentor*in und Mentee sowie dem begleitenden Qualifizierungs- und Vernetzungsprogramm werden sie zur gezielten Karriereplanung auf dem Weg zu einer Professur oder einer anderen Führungsposition in Wissenschaft, Wirtschaft oder Kultur angeregt und in ihrem Selbstverständnis als Frauen auf dem Weg in Führungsverantwortung gestärkt und motiviert. Ein zielgruppenorientiertes Coaching- und Trainingsprogramm sowie verschiedene Vernetzungsveranstaltungen schaffen den Rahmen für die persönliche und berufliche Weiterentwicklung, aber auch für einen Peer-Mentoring-Prozess.

Mentees Gruppe Doc: Doktorandinnen ab dem dritten Jahr der Promotion; Postdoktorandinnen in der frühen Phase (bis zwei Jahre nach Abschluss der Promotion).

Fokus dieser Gruppe: Erste Schritte in die wissenschaftliche Eigenständigkeit; Reflexion der Motivation zum Verbleib im Wissenschaftssystem.

Mentees Gruppe Postdoc: Postdoktorandinnen in der späteren Phase (etwa ab dem dritten Jahr nach Abschluss der Promotion), Habilitandinnen, Privatdozentinnen, Nachwuchsgruppenleiterinnen, ggf. Professorinnen auf W1- oder W2-Positionen mit einem befristeten Dienstvertrag mit der UR (z. B. Tenure-Track-Vertrag).

Fokus dieser Gruppe: Begleitung in der Phase der frühen Führungs- und Leitungsverantwortung; Strategieentwicklung für den Karriereweg.

Voraussetzungen für alle Bewerberinnen oder Teilnehmerinnen:

- abgeschlossenes Hochschulstudium
- wissenschaftliches Projekt an der Universität Regensburg (UR)
- Berufsziel Professur oder andere Führungsposition in oder außerhalb der Wissenschaft
- Bereitschaft zur Reflexion der eigenen Rolle und zur Weiterentwicklung des persönlichen und beruflichen Karriereportfolios
- geplante Zugehörigkeit zur UR für die Laufzeit des Programms

Mentorinnen und Mentoren: Die Mentees suchen sich aktiv in Eigenverantwortung nach dem Start-Workshop eine Mentorin oder einen Mentor. Als Mentorinnen oder Mentoren können Professorinnen oder Professoren innerhalb oder außerhalb der UR, aus dem Inland oder Ausland, oder andere Führungskräfte innerhalb oder außerhalb der Wissenschaft angesprochen werden.

2. Programmdauer und -struktur

Programmdauer:

Gruppe Doc: zwei Semester, vorgesehen für Mai 2022 bis Mai 2023

Gruppe Postdoc: drei Semester, vorgesehen für Mai 2022 bis Winter 2023/24

Programmstruktur: Die Programmstruktur setzt sich aus vier Säulen zusammen: Mentoring – Coaching – Training – Networking. Den Rahmen für den Beginn und das Ende der offiziellen Programmlaufzeit setzen die Auftakt- und Abschlussveranstaltungen. Grundlegend ist der aktive, eigenverantwortliche Aufbau einer Tandem-Mentoring-Beziehung.

Die Mentees müssen an einigen Veranstaltungen des begleitenden Programms verpflichtend teilnehmen, andere Elemente sind fakultativ, aber dringend empfohlen. Die Gruppencoachings und Trainingsseminare fördern zudem einen gemeinsamen Austausch der Mentees untereinander und die Netzwerkbildung; dieses Peer-Mentoring kann das Selbstverständnis der Teilnehmerinnen stärken und zur Reflexion der eigenen Position wesentlich beitragen. Die beiden Gruppen arbeiten im Start- und Abschlussworkshop sowie den Coaching-Gruppen getrennt; das Rahmenprogramm findet für beide Gruppen gemeinsam statt.

Mentorinnen und Mentoren werden zu einer digitalen Informationsveranstaltung, zum offiziellen Festakt des Programms und dem Rahmenprogramm eingeladen. Ansonsten werden für sie außerhalb der Mentoring-Beziehung nur auf Nachfrage bedarfsorientierte Veranstaltungen oder Treffen angeboten.

3. Programmablauf 2022 – 2024 (Planung)

März 2022	Ausschreibung
5. April 2022, 16.00 Uhr	Informationsveranstaltung (digital)
1. Mai 2022	Bewerbungsschluss
Mai 2022	Auswahlprozess
Mitte/Ende Mai 2022	schriftliche Zusage an die Mentees
Mai/Juni 2022	Startworkshop für Mentees (nach Möglichkeit in Präsenz) Teilnahme verpflichtend
danach	Auswahl einer Mentorin oder eines Mentors, Erstellung von Zielvereinbarungen zwischen Mentees und Mentor*innen
2. Quartal 2022	Informationsworkshop für Mentor*innen (digital) Teilnahme fakultativ
2. Quartal 2022	Auftaktveranstaltung (digital) für Mentees und Mentor*innen Teilnahme für Mentees verpflichtend, für Mentor*innen fakultativ
2.-4. Quartal 2022	Coaching-Programm für Mentees (vier volle Tage in der Gruppe sowie eine Einzelsitzung) Teilnahme verpflichtend
SoSe 22 bis WS 2023/24	Trainings (z.B. Rhetorik & Selbstpräsentation, Gesprächsführung & Konfliktmanagement, Netzwerken, Charisma & Durchsetzungskraft, Führungskräftetraining, Vereinbarkeit Familie & Beruf)
Mai/November 2023	Abschlussworkshop Mentees & Reflexion der Mentoring-Beziehung Teilnahme verpflichtend
WS 2023/24	Festakt Programm Mentoring.UR
Begleitend & dauerhaft:	Netzwerkabende (Wissenschaftlerinnen-Salon), Einladung zu verschiedenen Terminen und Veranstaltungen

4. Bewerbungsunterlagen

- ✓ Motivationsschreiben
- ✓ Profilbogen (abrufbar unter <https://go.ur.de/mentoring-profilbogen>)
- ✓ tabellarischer Lebenslauf
- ✓ kurze, allgemeinverständliche Beschreibung des wissenschaftlichen Projekts
- ✓ Publikationsverzeichnis, Verzeichnis der bisherigen Lehrveranstaltungen, Übersicht über bereits eingeworbene Drittmittel, Förderungen, Auszeichnungen und Preise
- ✓ Hochschulzeugnisse

Die Unterlagen sind fristgerecht zum **1. Mai 2022** in einer pdf-Datei der Koordinationsstelle Chancengleichheit (mentoring@ur.de) zuzusenden.

- ✓ Empfehlung der/des Fakultätsfrauenbeauftragten
Die Empfehlung der/des Fakultätsfrauenbeauftragten ist von der Bewerberin anzufordern und bis **spätestens 1. Mai 2022** bei der Koordinationsstelle Chancengleichheit (mentoring@ur.de) einzureichen.

5. Programmleitung und -koordination

Programmleitung | Prof. Dr. Miriam Banas, Stellvertretende Universitätsfrauenbeauftragte
Programmkoordination | Christina Decker, Koordinationsstelle Chancengleichheit | mentoring@ur.de

Mehr Informationen: www.ur.de/chancengleichheit/mentoring



Das Programm Mentoring.UR steht unter dem Dach des umfassenden Personalentwicklungsprogramm CoMeNT.UR für Wissenschaftlerinnen in der Qualifikationsphase an der Universität Regensburg.
Mehr Informationen zum Programm CoMeNT finden Sie unter: <https://go.ur.de/coment>